

# OXEAN

CHILE



# BOLETÍN

EDICIÓN N°3 / 2024 / MAYO - JUNIO



**TODOS ESTAMOS LLAMADOS  
A SER AGENTES DE CAMBIO**

→ *SEGURIDAD, UN VALOR CORPORATIVO*



**VISITA A LA FERIA  
TUG & SALVAGE CONVENTION,  
EXHIBITION & AWARDS**



**FIRMA ACUERDO  
ESTRATÉGICO  
CON SMIT SALVAGE**



**PREPARÁNDONOS  
PARA LA LEY KARIN**



**DÍA INTERNACIONAL  
DE LA MUJER EN EL  
SECTOR MARÍTIMO**



# TODOS ESTAMOS LLAMADOS A SER AGENTES DE CAMBIO

En esta versión de nuestro boletín Conectados, te invitamos a reflexionar sobre uno de nuestros valores corporativos: la seguridad.

**¿Qué aspectos de tu trabajo pueden ser riesgosos? ¿Qué hábitos puedes mejorar o cambiar? ¿De qué manera puedes mejorar tus conductas para evitar riesgos? ¿Te llevas el valor de la seguridad a casa? ¿Cuánto te cuidas?**

Estas son solo algunas de las preguntas que te invitamos a explorar. Acá te contamos un poco más sobre lo que significa para Oxxean Chile implementar una cultura de seguridad.



**"EN CADA PASO QUE  
DEMOS, LA SEGURIDAD  
ES LO PRIMERO"**



**SABÍAS QUÉ?**

SSO: es la sigla de Salud y Seguridad Ocupacional

## ¿QUÉ ES UNA CULTURA DE SEGURIDAD?

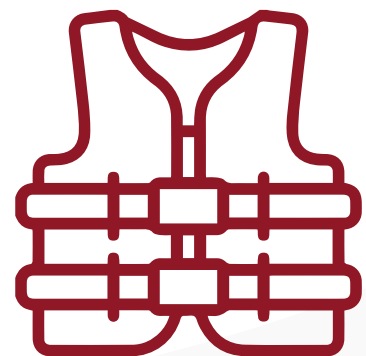
La cultura de seguridad es el resultado de una mezcla de factores, que busca movilizar y concientizar a todos los colaboradores sobre la importancia de este valor. Hay autores que definen la **cultura de seguridad como la comprensión y el desarrollo de actitudes, percepciones, competencias y patrones de conducta que determinan el compromiso con la seguridad, así como también, un estilo y habilidades asociadas a construir espacios sanos y seguros.**

En compañías industriales y/o productivas, la cultura de seguridad comprende el **conjunto de prácticas, valores y creencias que permiten prevenir, disminuir y/o eliminar los riesgos derivados del trabajo, y esto debe involucrar a todos los estamentos, incluyendo a la plana directiva como primeros agentes de cambio.**



En el caso de Oxxean Chile, el equipo dirigido por **Enrique Torres, Subgerente de Salud y Seguridad Ocupacional**, tiene como misión la implementación de una cultura de seguridad que sea transversal a la organización, y que permita movilizar a los trabajadores hacia conductas y hábitos que favorezcan espacios libres de riesgos.

Para implementar esta cultura de seguridad, es muy necesaria la participación activa de los trabajadores, que permita dar curso a los procesos de transformación o de cambio que sean necesarios.





## SER AGENTES DE CAMBIO

Enrique Torres comenta que “la necesidad de implementar una cultura de seguridad en Oxxean Chile nace a partir de los desafíos adaptativos de nuestros equipos, la necesidad de incorporar nuevas conductas, y sobre todo, la importancia de involucrar a todos en esta transformación cultural. **Necesitábamos líderes y jefaturas que no solo estuvieran comprometidos y de acuerdo con nuestra gestión, sino que también la practicaran y que pudieran ser agentes activos dentro de sus propios equipos**”.

Para esto, se definieron dos grandes líneas de acción. “La primera, fue cambiar la mentalidad y la definición de lo que era seguridad. **Para nuestra organización, la seguridad no solo tiene que ver con accidentes laborales, sino con cualquier elemento o situación que pueda poner en riesgo la continuidad operacional, desde la sustentabilidad, el medio ambiente, el cuidado de las personas, el cuidado de nuestros activos, etc.** La segunda definición, tiene que ver con comprender que la seguridad no es del área de SSO, sino transversal a toda la organización. Para sostener esto, armamos un comité gerencial y un comité táctico en el que participan todos los jefes y líderes que tienen personas a cargo”.

El foco de este plan de acción es alcanzar un nivel de compromiso óptimo de toda la organización, implementando una cultura de seguridad de aquí al 2026. “Ahora estamos trabajando fuertemente la gobernanza, estamos trabajando con los líderes y continuamos realizando capacitaciones tanto en temas técnicos como en la incorporación de conductas y competencias de liderazgo en terreno. Esto nos va a llevar a un sistema de gestión robusto, que tenga



En Oxxean Chile, la cultura de seguridad implica que todos identifiquemos los principales riesgos de nuestros procesos productivos, para tener una visión compartida que nos permita realizar un trabajo colaborativo con foco en la seguridad de todos, integrando una estrategia sistémica. En concreto, **son acciones, comportamientos, conductas y paradigmas que hacen que yo actúe de una manera segura, que es la que está aceptada en nuestra organización, sin la necesidad de que tengamos que supervisar estas conductas de manera permanente.**

Se debe interiorizar y aplicar estos comportamientos en todo lo que hacemos.

un músculo ya entrenado y activo en términos de seguridad, que nos permitirá llegar a certificar en Visión Zero, un estándar que vela por la seguridad, la salud y el bienestar de los trabajadores”.

## NUESTRO VALOR CORPORATIVO: SEGURIDAD

“Nos comprometemos firmemente con la seguridad, garantizando la protección de la vida, los bienes y el cuidado del medio ambiente. Nos esforzamos por mantener estándares rigurosos para prevenir riesgos y promover la sostenibilidad en todas nuestras operaciones”





# “ESTOS VIAJES REFLEJAN NUESTRAS GANAS DE CRECER”

Conversamos con nuestro gerente general, Carlos Céspedes, sobre la visita que realizó a fines de mayo junto a don Jorge Pacheco y Felipe Morales a la Tug & Salvage Convention, Exhibition & Awards en Dubai.



## ¿CUÁL FUE EL MOTIVO DE ESTA VISITA?

Nuestra asistencia a la Tug & Salvage Convention, Exhibition & Awards en Dubai responde a la mirada de largo plazo que debemos tener para nuestra compañía, a nuestras ganas de expandirnos a nuevos mercados y diversificar nuestros servicios, y para eso necesitamos conocer la cultura y realidades de otras compañías marítimas que operan en el mundo, esto nos permite estar muy atentos a oportunidades y anticiparnos a los desafíos que se vienen para esta industria en el futuro.

En la convención pudimos compartir con muchos actores de la industria global, conocer las tendencias, los focos del sector, los avances y los desafíos para los próximos 30 años.

## ¿CUÁL FUE EL PRINCIPAL TEMA DE DISCUSIÓN?

Uno de los principales temas, es la intención de avanzar hacia operaciones libres de combustibles fósiles y la incorporación de una matriz energética basada en energías limpias como la eléctrica, el hidrógeno y el amoníaco. En los distintos paneles se

generaron discusiones muy enriquecedoras de como la industria naviera debiera hacerse cargo de los costos que esta transformación conlleva, tema que también vemos que en nuestro país suena cada vez con más frecuencia.

Para nosotros fue muy interesante darnos cuenta de que **compartimos con la industria global, desafíos y dificultades similares**, respecto a la implementación de tecnologías, renovación de la flota, la eficiencia en la producción y se reconoce que todo esto es posible si contamos con la mejor gente en nuestros equipos. Con esto reafirmamos la importancia de todo lo que ya estamos y debemos continuar haciendo en términos de planes de desarrollo y formación de nuestra gente.

## ¿QUÉ ES LO QUE MÁS RESCATAS DE ESTE VIAJE?

Necesitamos planificar el desarrollo futuro de nuestra compañía, contamos con una posición fuerte en la acuicultura, llevamos 2 años creciendo hacia la minería, pero creemos que no es suficiente, necesitamos ampliarnos a otras áreas, y para eso necesitamos estar despiertos, captando las oportunidades, viendo dónde queremos estar, en cincuenta años más y todo esto tenemos que trabajarlo desde hoy.



“Podemos tener sistemas, equipos, automatizaciones y nuevas tecnologías, pero la clave de este cambio lo hacen las personas. Hay procesos y trabajos que necesitan del criterio humano y eso es irremplazable”.

Carlos Céspedes, Gerente General



# FIRMA ACUERDO ESTRATÉGICO CON SMIT SALVAGE

Estamos muy orgullosos de contarles que hace algunas semanas nuestro **presidente del directorio y fundador Sr. Jorge Pacheco**, en compañía de parte del directorio y de la gerencia general, firmaron en la ciudad de Houston (Estados Unidos), un acuerdo de colaboración con la empresa SMIT SALVAGE, con décadas de experiencia en salvatajes y reflotamientos de alta complejidad en el mundo.

**Este acuerdo nos posiciona como socios para el desarrollo de salvatajes en nuestro país y como aliados estratégicos en Sudamérica.** Este hito es un reconocimiento a nuestra trayectoria, a la calidad profesional de nuestra organización y la constante preocupación por prestar un servicio de excelencia a nuestros clientes.

SMIT SALVAGE posee un patrimonio marítimo que se remonta a 175 años, que nace de la visión de un ciudadano de Rotterdam en 1842. Al comienzo, solo tenían seis remolcadores. Hoy SMIT brinda servicios de respuesta de emergencia, salvamento, remoción de restos de naufragios y cuidado ambiental en todo el mundo, en cualquier momento.







Vista desde la superficie  
de la Yagana



# CULTURA DE SEGURIDAD Y EXCELENCIA

En junio pudimos escuchar por segunda vez a Cristian García Huidobro, experto montañista y parte del equipo de chilenos que subió de manera exitosa el monte Everest. Su charla se enmarcó en las actividades organizadas para **reforzar los mensajes de seguridad, excelencia operacional y motivación entre nuestros líderes.**

En el encuentro, realizado en el auditorio de Inacap Puerto Montt, García Huidobro contó su hazaña en los Himalayas, poniendo énfasis en la importancia de conceptos como **la perseverancia, la disciplina, la excelencia y la seguridad para lograr los objetivos y metas que nos proponemos, minimizando al máximo los riesgos.**

Para el charlista, “la excelencia es garantizar que las cosas van a salir bien. Se trata de pensar en todas las variables. La excelencia y la seguridad no solo están en la ejecución, sino también en la planificación, en la preparación y en la práctica. En cualquier escenario, **la excelencia genera confianza, y la confianza genera seguridad.** Por eso es fundamental mirar el recorrido, hacer las cosas con excelencia paso a paso. Las cumbres se alcanzan después de muchos pasos excelentes”.



# CAPACITACIONES



## **Programa de Formación de Embarcados Acuicola**

Fecha:  
05 de mayo al 07 de Junio  
Nº de participantes:  
47 personas



## **Oxigenoterapia, Primeros Auxilios y Seguridad en Faenas de Buceo**

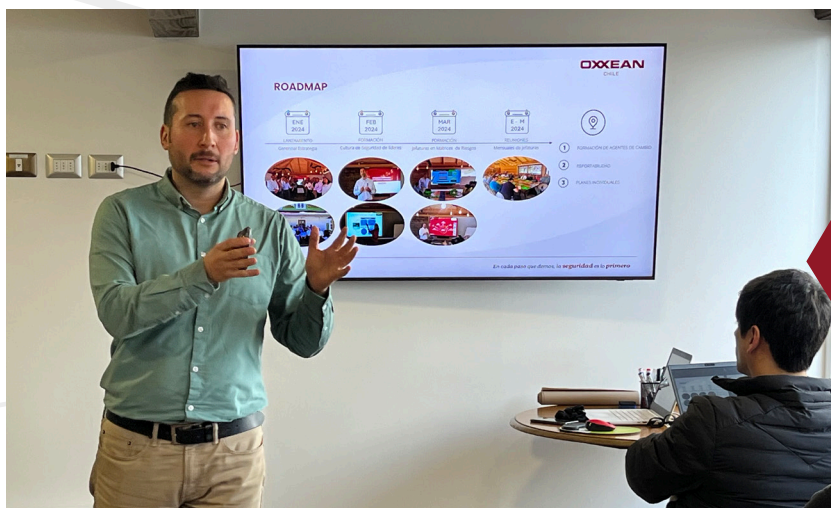
Fecha:  
22 al 25 de mayo  
Nº de participantes:  
9 personas



## **Primeros Auxilios y uso de DEA**

Fecha:  
15 y 22 de mayo  
Nº de participantes:  
16 personas

# CAPACITACIONES



## Programa de Formación Líderes Oxsean

Fecha:  
06 de Junio  
Nº de participantes:  
23 personas



## Trabajo en Altura Física

Fecha:  
22 de Junio  
Nº de participantes:  
12 personas



## Herramientas para la prevención del acoso sexual y laboral

Fecha:  
24 de Junio  
Nº de participantes:  
9 personas



# LEY KARIN: NUEVA LEGISLACIÓN PARA ACOSO SEXUAL Y LABORAL



En una interesante y participativa actividad, las mujeres de Oxxean Chile pudieron conocer con detalle la Ley N°21.643, denominada **“Ley Karin”**, que **busca establecer un protocolo de prevención del acoso sexual, laboral y violencia en los entornos de trabajo.**

La jornada realizada a fines de junio, estuvo marcada por las palabras iniciales del subgerente de Personas, Gabriel Ruiz, para luego dar paso a una interesante exposición sobre la historia de las mujeres en la industria y en Oxxean Chile, liderada por **Tatiana Pramps, Gerente General de Marina Oxxean.**

Posteriormente, las participantes pudieron escuchar una didáctica exposición del abogado Sebastián Muñoz, para luego cerrar la jornada con un taller sobre habilidades de liderazgo y conversaciones difíciles.

A esta capacitación se suman diferentes actividades que Oxxean Chile ha realizado en paralelo, como Webinars, talleres y exposiciones que buscan informar, concientizar y entregar herramientas a toda la organización, y en especial a quienes deben liderar las investigaciones y diligencias asociadas a la nueva ley.



# MIREMOS EL MAR COMO OPORTUNIDAD LABORAL

El pasado miércoles 26 de junio, Oxxean Chile fue parte de una jornada de vinculación con alumnos de último año de diversas carreras de Inacap Puerto Montt.

Bajo el concepto “**Miremos el mar como una oportunidad laboral**” los estudiantes pudieron conocer las diferentes opciones laborales que existen dentro de la organización, además de participar activamente en actividades de posicionamiento de nuestra marca.

El evento comenzó con la exposición sobre marca personal a cargo de Isaías Sharon, reconocido orador en temas de liderazgo, empleabilidad y desarrollo personal. La segunda parte del evento fue desarrollada con éxito por nuestros colegas, comenzando con la exposición de nuestro **Subgerente de Personas, Gabriel Ruiz**, quien fue el encargado de contar parte de la historia de Oxxean Chile, abordando sus áreas de negocio y estructura general.

Luego, **Francisco Campos, Jefe de Desarrollo Organizacional, Valentina Faúndez, Analista de Selección y Rodrigo Figueroa, Encargado de Desarrollo Organizacional**, continuaron con la presentación de nuestra compañía, abordando la importancia de las competencias o “habilidades blandas” que hoy son valoradas en el mundo laboral, como el trabajo en equipo, la resolución de conflictos, el liderazgo y el pensamiento crítico, entre otras.

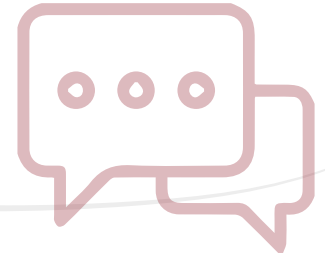
Al cierre, los estudiantes pudieron participar en un juego de preguntas y respuestas sobre nuestra organización y los temas expuestos durante la jornada, premiando a más de diez participantes que obtuvieron una buena evaluación final.





Marina Oxxean

# CONOCIENDO A OCTAVIO ALMONACID



**Cargo:** Encargado de Seguridad y Salud Ocupacional.

**Unidad:** Obras Marítimas – Yagana.

**Años de Servio:** 7 años.

**Canción favorita:** Imagine de John Lennon

**Plato preferido:** Tallarines con salsa boloñesa.

**Hobby:** Conocer nuevos lugares, viajar.

**Lo que destacas de ti:** Me considero una persona agradable de tratar y empático.

**Lo que más me gusta de mi trabajo:** Que es muy dinámico, se viaja y conoce mucho y por supuesto el ambiente laboral.

**¿Con qué valor corporativo te identificas más?:** Con el valor de la “seguridad”.



## MENSAJE QUE QUIERAS COMPARTIR:

Estamos haciendo un importante trabajo de cambio cultural en la organización y mi llamado es a que sigan teniendo buena recepción de nuestras actividades, que sigan participando y aplicando en el día a día las herramientas que entregamos para gestionar la seguridad.  
**¡Este cambio lo hacemos todos!**





# ¡LLEGÓ LA OXXEAN 27!



## FICHA TÉCNICA

Características principales: Eslora 15,78 mts.

Manga modelada 7,23 mts.

Puntal 2.69 mts.

Potencia 2x350 Hp. Weichai

Generador x 1 16.00 Kva

Capacidad del Winche 40 Toneladas

Propulsión 2 x Hélice con Tobera

Acomodaciones 8 personas.

Velocidad 8 Kn.

Arqueo Bruto 69,68

Arqueo Neto 20,91

Peso Bruto 101 Ton.



La Oxxean 27 zarpó desde Coronel a Puerto Montt el día 24 de junio y recaló en el Muelle TMO en Puerto Montt el 26 de junio. Al día de hoy se encuentra en un proceso de mejoras para el estándar Oxxean, para posterior zarpe una vez concluya el levante de observaciones.

# INCORPÓRATE A LA COBERTURA DE SALUD Y DENTAL DE NUESTRO SEGURO COMPLEMENTARIO



¿Sabías que al incorporarte al seguro complementario puedes reembolsar un porcentaje de tus gastos médicos y dentales?

Puede incorporarte junto a tu cónyuge o pareja, hijos menores de 18 años e hijos mayores de 18 y hasta los 23 años que se encuentren estudiando.

**Podrás reembolsar:** Gastos médicos ambulatorios, Medicamentos, Hospitalización, Gastos Dentales, entre muchas otras prestaciones.

¿Cómo me puedo incorporar al seguro?

Comunícate con el área de Personas y completa el formulario de incorporación.

Revisa el paso a paso para reembolsar gastos médicos

[Ver video aquí](#)



## ¡NUEVO PORTAL DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN!

El sitio está disponible para todos, dentro y fuera de la organización. En solo dos pasos, quienes estén interesados en postular podrán conocer las características de un cargo, los requisitos de postulación y los detalles específicos de la oferta.

Te invitamos a compartir con tus amigos y conocidos este nuevo sitio de postulaciones, para difundir las posibilidades laborales dentro de nuestra organización.

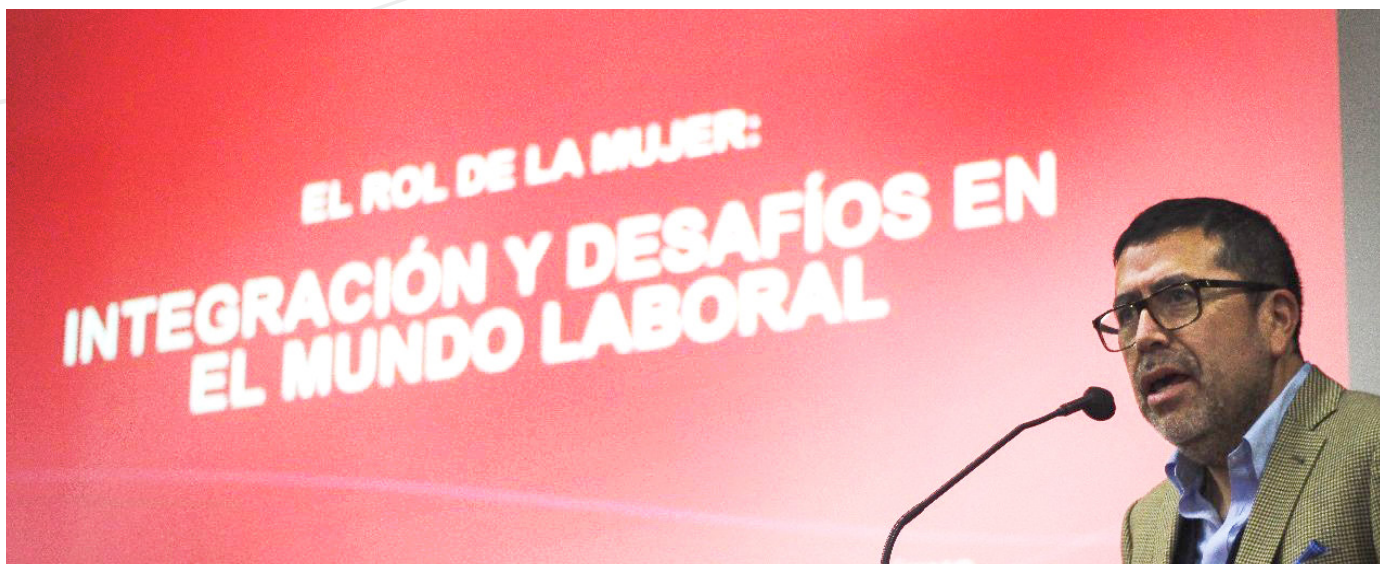
[Ingresa al sitio aquí](#)





# DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER EN EL SECTOR MARÍTIMO

Reconocimientos ARMASUR



Bajo el lema “**Perspectivas Seguras: Las mujeres forjan el futuro de la seguridad marítima**”, el viernes 17 de mayo se realizó la ceremonia de conmemoración del “Día Internacional de la Mujer en el Sector Marítimo”, en el Aula Magna de la Universidad de Los Lagos, Campus Chiquihue.

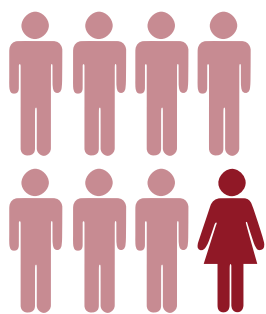
La ceremonia fue encabezada por el presidente de ARMASUR, Héctor Henríquez y el director (S) del Instituto Tecnológico Regional ITR, Ítalo Borlando; contó además con la participación de académicos, docentes y estudiantes de la especialidad de Operaciones Portuarias del Liceo

Comercial Miramar y la especialidad de Tripulantes de Naves Mercantes y Especiales del Liceo Industrial de Puerto Montt, entre otros invitados especiales.

En la ocasión, nuestro **Subgerente de Personas, Gabriel Ruiz**, fue parte de los expositores que abordaron los avances y desafíos de la industria con perspectiva de género, para luego participar en el conversatorio donde se expusieron diversos temas relacionados con los objetivos de la industria respecto a la perspectiva de género.



Cada 18 de mayo, nuestro país adhiere a la conmemoración del **Día Internacional de la Mujer en el Sector Marítimo**, fecha instaurada por la Organización Marítima Internacional en 2021, con el objetivo de resaltar y celebrar los logros de las mujeres en el mar e identificar áreas de mejora para el equilibrio de género en esta industria.



“Hoy, nuestro mensaje es que no hay que desanimar en la búsqueda de entornos de trabajo cada vez más inclusivos y seguros para las mujeres y eso hay que evangelizarlo. En el mundo, la evidencia así lo indica, **hay más de 2 millones de personal embarcado o gente de mar y sólo el 2% es dotación femenina**. En nuestro sur austral hemos avanzado en la búsqueda de los dos dígitos en porcentaje de mujeres embarcadas y estamos cerca de la mitad, pero nos falta la otra mitad. Ese es nuestro desafío”

**Héctor Henríquez, Presidente de Armasur**





Oxkean 12

## 206° ANIVERSARIO DE LA MARINA MERCANTE NACIONAL

26 trabajadores de las empresas asociadas a ARMASUR, fueron reconocidos por el gremio de armadores, puertos y astilleros de la zona sur austral, en una ceremonia realizada el 28 de junio.

La actividad se llevó a cabo en el Hotel Gran Vicente Costanera de Puerto Montt y contempló una intervención del presidente de ARMASUR Héctor Henríquez, quien destacó la importancia de valorar y agradecer el aporte que entregan los trabajadores del rubro.

En la ceremonia fue reconocido nuestro colega **Luis César Villarroel Agüero, Jefe de Flota del área Proyectos para la Acuicultura en OXXEAN Chile**, reconocimiento que pone énfasis en sus 13 años de trabajo en la industria, su compromiso con las operaciones y su cercanía con todos los más de 200 colaboradores que tiene a su cargo.





# VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

Durante estos meses se realizaron múltiples donaciones a instituciones y organizaciones sociales, a través de las cuales buscamos impactar positivamente a las comunidades en las que desarrollamos nuestras operaciones. Entre las iniciativas destacamos:



**Club de Tenis de Puerto Chacabuco:** Pintura para la mantención del piso del gimnasio. Impacto: Apoyo al desarrollo deportivo y social de la comunidad.



**Sindicato de trabajadoras de Puerto Chacabuco, "Las Porteñas":** donación de Smart TV 43 pulgadas para bingo anual a beneficio de las socias y de la implementación de su espacio de trabajo y encuentro. Impacto: Apoyo al desarrollo social y a la economía local.



**Escuela Rural de Manao, en la comuna de Ancud:** Insumos para la impresión de material didáctico y pedagógico (impresora, tintas, resmas) y máquinas de coser para taller de reutilización textil, parte de su proyecto de certificación ambiental (economía circular). Impacto: Fortalecimiento de las trayectorias formativas de niños y niñas en sectores rurales.



# VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD



**Reflotamiento en Calbuco:** El día viernes 31 de mayo, el equipo de Oxxean Chile logró realizar el **reflotamiento de la embarcación Coña II**, la cual naufragó el día martes 28 de mayo en las cercanías de isla Puluqui, con la lamentable pérdida de cinco personas.

Utilizando la barcaza Oxxean Mars, el equipo de inspecciones submarinas logró, luego de dos días de trabajo, recuperar la embarcación sin deterioro de su estructura, lo cual permitirá realizar las indagaciones periciales pertinentes. Además, **se tuvo extremo cuidado en hacer una adecuada contención de hidrocarburos**, para, de esta manera, no transformar esta tragedia en un evento de carácter ambiental.

Como empresa siempre hemos estado atentos a las necesidades de las comunidades, y en esta ocasión no podía ser diferente, considerando además la cercanía que tenemos con los habitantes de los territorios insulares de la región. Por lo mismo, este reflotamiento se enmarca en las acciones que constantemente estamos llevando a cabo para vincularnos con la comunidad.







Cyberseguridad: PHISHING

# ¡NO TE DEJES ENGAÑAR!

Necesitamos que todos nosotros estemos atent@s. El phishing es una técnica de fraude cibernético en el que los atacantes intentan engañar a las personas para que revelen información personal y confidencial, como contraseñas, números de tarjetas de crédito o datos bancarios.

## ¡NUNCA ENTREGUES TUS CLAVES NI DATOS PERSONALES!

Si tu evitas caer en estas trampas, nos ayudas a todos.

### RESGUARDOS:

- No abras correos sospechosos y nunca hagas clic en sus enlaces.
- Si ves errores ortográficos, links dudosos o botones que te invitan a ingresar datos, borra inmediatamente ese mail.
- No abras ni descargues documentos adjuntos o enlaces sospechosos.
- Si recibes llamadas, correos o mensajes urgentes o amenazantes, no contestes, no entregues tus datos ni sigas instrucciones.



### ¿Y si caes en alguna estafa?

Debes avisar inmediatamente al equipo de TI.  
¡Contamos con tu compromiso!



Vista aérea  
Puerto Natales

# OXXEAN

## CHILE

---

Agradecemos a todos nuestros colaboradores que hacen posible el desarrollo de este boletín.

BOLETÍN N°3 - EDICIÓN MAYO - JUNIO 2024  
COMITÉ EDITORIAL EQUIPO ÁREA DE PERSONAS

**Gabriel Ruiz M.** - [gruiz@oxxeanchile.cl](mailto:gruiz@oxxeanchile.cl)  
Subgerente de Personas

**Francisco Campos E.** - [fcampos@oxxeanchile.cl](mailto:fcampos@oxxeanchile.cl)  
Jefe de Desarrollo Organizacional

**Alejandra Yermany J.** - [ayermany@oxxeanchile.cl](mailto:ayermany@oxxeanchile.cl)  
Jefa de Comunicaciones

[www.oxxeanchile.cl](http://www.oxxeanchile.cl)