

Reporte de Sostenibilidad

2023



OXXEAN
CHILE

Oxxean Chile es un holding de empresas vinculadas al sector marítimo portuario con operaciones en Chile, está constituido por las siguientes empresas:

Trabajos Marítimos Oxxean SA, rut 76.110.277-K

Trabajos Marítimos Oxxean SPA, rut 77.975.320-4

Marina Oxxean Puerto Montt SPA, rut 77.883.870-2

Chinquihue Km 6, Puerto Montt, Región de los Lagos.

Página web: www.oxxeanchile.cl

Si desea obtener más información sobre este Reporte de Sostenibilidad, puede contactar a:

Andrea Zincker
Jefa de sostenibilidad
azincker@oxxeanchile.cl

Elaboración de contenidos:

Almaciguera Consultora
www.almaciguera.com

Diagramación y diseño:

www.alima.cl

Reporte de Sostenibilidad

2023

OXXEAN CHILE EN UNA MIRADA



22 Embarcaciones de Fondeo



1 Barcaza Oxxean Mars



1 Artefacto Naval Yagana



Marina Oxxean

Estadía de embarcaciones, abastecimiento de energía, de agua potable, de petróleo y transferencia de carga.



ROV

Equipos de Robótica submarina



Equipamiento

para salvataje de embarcaciones y estructuras. Control de derrames de Hidrocarburos



564

Dotación total (6,7% Mujeres y 93,3% Hombres)



99.6%

Trabaja en Jornada Completa



97%

Chilenos 3% Extranjeros



78%

Reside en la zona sur del país (Los Ríos a Magallanes)



22%

Reside en la zona centro-norte del país



10.941

HH de Capacitación



4.264

Participaciones en capacitaciones

INFRAESTRUCTURA

SANTIAGO

- Oficina Corporativa

PUERTO MONTT

- Oficina Corporativa
- Oficina de soporte estratégico, logística y abastecimiento
- Marina

PUERTO CHACABUCO

- Oficina de soporte estratégico, logística y abastecimiento
- Varadero

PUERTO NATALES

- Oficina de soporte estratégico, logística y abastecimiento

| AÑO 2023

Fue un año de grandes desafíos marcado tanto por la salud y seguridad de nuestros colaboradores; como también por la calidad de nuestras operaciones. A continuación presentamos una infografía con los principales hitos del año.

Enero



- Consolidación nueva estrategia comercial área acuicultura, los arriendos se transforman en proyectos
- Inicio programa de carenas con foco en la habitabilidad
- Siniestro Marítimo Embarcación Oxxean 10

Marzo



- Reflotamiento wellboat Heimdall
- Inicia operaciones nueva embarcación Don Ernesto (Oxxean 25)

Abril



- Siniestro marítimo embarcación doña Esther
- Constitución Comité Paritario Trabajos Marítimos Oxxean SPA

Mayo



- Inicio programa de capacitaciones para personal embarcado
- Talleres Acoso Laboral con perspectiva de Género para todos los equipos de soporte terrestre
- Gira tecnológica a Noruega equipo de Proyectos para la Acuicultura
- Inicio proceso Plan de Conectividad, instalación de antenas Starlink en toda la flota

Junio



- Aplicación encuesta psicosocial a los trabajadores de Trabajos Marítimos Oxxean SPA, teniendo como resultado un 84% de satisfacción de trabajadores

Julio



- Certificación PEC Marina Oxxean: programa de gestión y planificación que sistematiza la SST mediante el favorecimiento de la disposición de ambientes libres de riesgo
- Talleres de fortalecimiento de equipos de trabajo en Puerto Montt, Chacabuco y Natales
- Implementación del sistema Fractal para gestión de mantenimiento de nuestras embarcaciones
- Reincorporación a operaciones de la embarcación Oxxean 12, primera carena mayor de habitabilidad

Agosto



- Talleres Trabajo Colaborativo soporte operativo Puerto Montt
- Aplicación encuesta Cultura de Seguridad
- Adquisición de nueva embarcación Oxxean 26

Septiembre



- Inicio Proyecto QB2, equipo Obras Marítimas con a/n Yagana
- Lanzamiento proyecto implementación sistema Business Central - Microsoft
- Implementación plataforma de gestión recursos humanos BUK

Octubre



- Conformación del Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)
- Certificación de dos nuevos gestores de inclusión en el equipo RRHH
- Inicio escuela interna de Pilotos ROV

Noviembre



- Certificación "Primeros Auxilios en el Buceo Profesional" (DFA Pro) para el equipo SSO

Diciembre

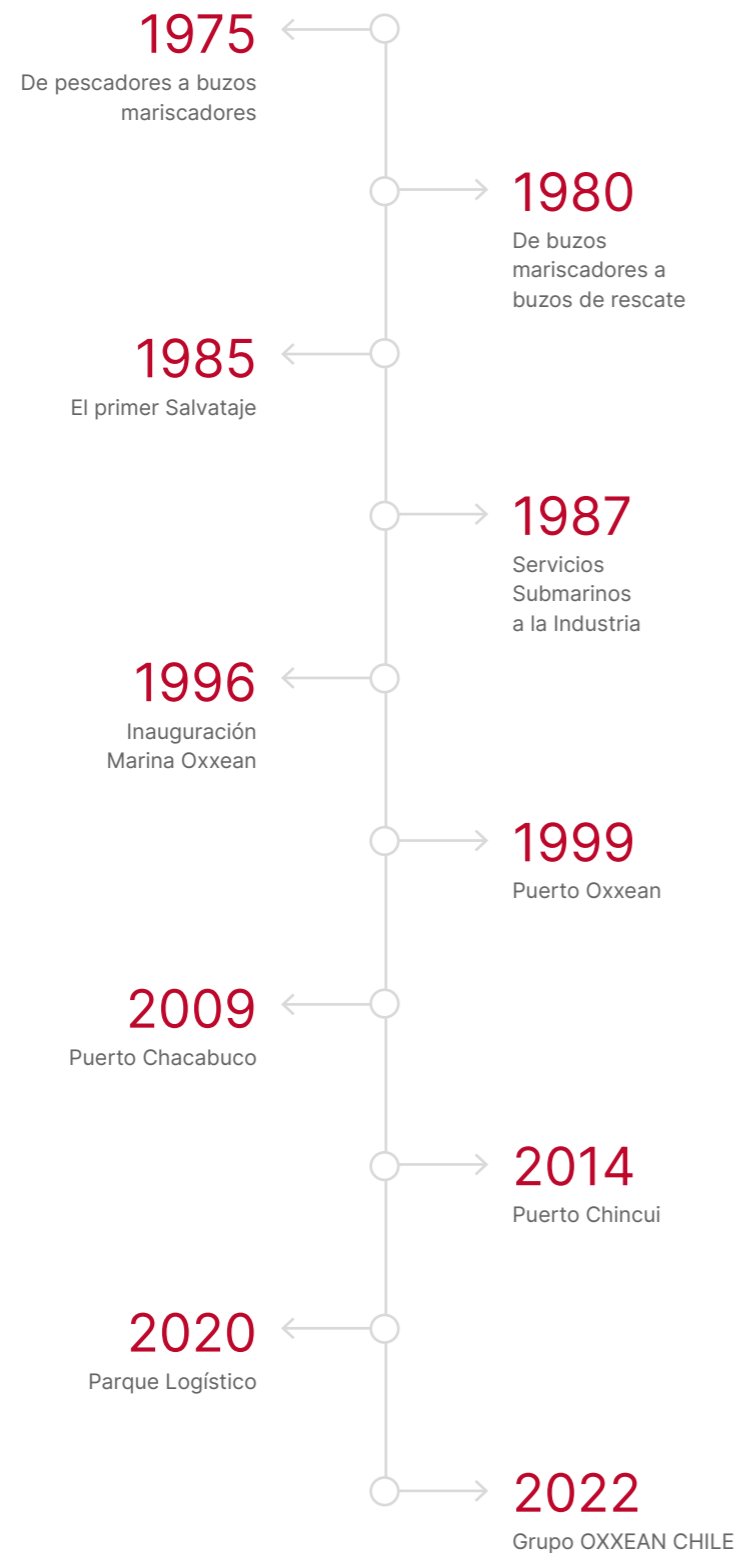


- Conformación Comité de Cultura de Seguridad quienes lideran estrategia 2024-2026



SOMOS OXXEAN CHILE

Fundada en 1975 en la Patagonia chilena por Jorge Pacheco y su hermano, la empresa ha experimentado una evolución continua a lo largo de más de 40 años de trabajo. El año 2022, la empresa se divide, quedando en propiedad de Jorge Pacheco la Marina Oxxean, Trabajos Marítimos Oxxean SA y Trabajos Marítimos Oxxean SPA, constituyendo el grupo Oxxean Chile.



DECLARACIONES ESTRATÉGICAS: MISIÓN, VISIÓN Y VALORES



Nuestra misión

Mejorar y optimizar los procesos productivos de nuestros clientes mediante el desarrollo de soluciones innovadoras. Nos basamos en nuestra vasta experiencia en estudios, métodos de ingeniería y la ejecución de proyectos submarinos, y nos esforzamos por incorporar continuamente las últimas tecnologías disponibles. Al hacerlo, priorizamos de manera fundamental la seguridad, el bienestar de las personas y la protección del medio ambiente.



Nuestra visión

Convertirnos en la empresa líder en América Latina en servicios marítimos especializados. Nos esforzaremos por ser reconocidos como pioneros en tecnologías submarinas y por ofrecer soluciones integrales de vanguardia a nuestros clientes. Priorizaremos el cuidado de las personas y del medio ambiente, promoviendo prácticas sostenibles, para lograr un impacto positivo en los próximos cinco años.

Nuestros valores



Seguridad:

Nos comprometemos firmemente con la seguridad, garantizando la protección de la vida, los bienes y el cuidado del medio ambiente. Nos esforzamos por mantener estándares rigurosos para prevenir riesgos y promover la sostenibilidad en todas nuestras operaciones.



Innovación:

Fomentamos la creatividad y la constante búsqueda de soluciones innovadoras para enfrentar los desafíos del ámbito marítimo. Nos impulsamos a nosotros mismos a estar a la vanguardia de la tecnología y las prácticas emergentes, buscando formas más eficientes e inteligentes de operar.



Calidad:

Buscamos la excelencia en la prestación de servicios, asegurando altos estándares de calidad y satisfacción para nuestros clientes. Nos esforzamos por superar las expectativas y ofrecer resultados consistentes y confiables, respaldados por procesos y controles de calidad eficaces.



Trabajo en equipo:

Fomentamos el compromiso, la participación y una comunicación transparente y confiable para construir relaciones basadas en la confianza, el respeto y el beneficio mutuo. Consideramos que el trabajo en equipo es fundamental para alcanzar nuestros objetivos colectivos, aprovechando las fortalezas individuales y promoviendo un entorno colaborativo y motivador.

LEVANTAMIENTO DE MATERIALIDAD/TEMAS MATERIALES

GRI 3-1, 3-2

El proceso de materialidad permite identificar los principales impactos económicos, sociales y ambientales que genera una organización en sus grupos de interés; conocidos también como stakeholders o partes interesadas.

Se realiza a través de un proceso de consulta, en el cual se indaga la percepción de los principales impactos que la empresa genera con su operación, en cada uno de sus grupos de interés. Dichos impactos luego son priorizados, de acuerdo a una metodología específica y se transforman en “temas materiales”.

La identificación, medición y posterior gestión de estos temas materiales es un requerimiento obligatorio para las empresas que buscan dar cuenta de sus impactos, mediante la publicación de un reporte de sostenibilidad con estándares GRI.

A inicios del 2024 en Oxxean Chile, realizamos una actualización de nuestros temas materiales, para lograr así levantar aquellos correspondientes a la gestión del presente reporte.

Esta actualización, realizada por una consultora externa, consistió en la revisión de documentos internos, fuentes secundarias, prensa y benchmark con industrias similares, 150 encuestas a trabajadores del grupo y 4 entrevistas a actores relevantes de la organización, tanto internos como externos.

Adicionalmente, para profundizar y complementar la información de GRI, este reporte da cuenta de los temas materiales SASB de la industria Transporte marítimo; el mismo sector industrial seleccionado por empresas que realizan servicios similares a Oxxean Chile en nuestro país y el mundo (SASB define 77 sectores industriales a nivel global).

Como resultado de dicho proceso, los siguientes temas materiales, priorizados se detallan a continuación.

Nombre	E Medio Ambiente	S Social	G Gobernanza
SASB (Transporte Marítimo)	<ul style="list-style-type: none"> Emisiones GEI Efectos ecológicos 	<ul style="list-style-type: none"> Seguridad y salud de los trabajadores 	<ul style="list-style-type: none"> Ética corporativa Gestión de accidentes y seguridad
GRI	<ul style="list-style-type: none"> Emisiones GEI Manejo de Residuos 	<ul style="list-style-type: none"> Diversidad, equidad e inclusión Formación y enseñanza Seguridad y salud de los trabajadores Relación con comunidades 	<ul style="list-style-type: none"> Ética corporativa Calidad del Servicio¹

Por último, el ejercicio completo de materialidad fue revisado y validado por la Gerencia de Asuntos Corporativos y la Gerencia General, quienes acordaron las dimensiones a reportar y validaron la selección de industria SASB.

1. Hemos incorporado este tema material bajo el pilar gobernanza, ya que proviene desde las definiciones estratégicas, el reflejo de un modo de proceder que da calidad a las operaciones de la empresa.

EMISIONES DE GEI

GRI 305-1, 305-2 y 305-3
SASB TR-MT-110a.1 -
TR-MT-110a.4



¿Por qué es importante?

La medición de la Huella de Carbono es un desafío para nuestra empresa, la gestión de los gases de efecto invernadero es relevante dado que como país se han establecido metas específicas (NDC)² frente a las cuales no podemos ser indiferentes.

Por la naturaleza de nuestro trabajo es difícil imaginar soluciones en el corto y mediano plazo que nos permitan reemplazar el petróleo como combustible principal para nuestras embarcaciones; sin embargo, nos comprometemos a generar líneas de medición que nos permitan un uso más eficiente de la energía que utiliza nuestra operación, de manera tal, de ir gestionando que los gases generados puedan ir disminuyendo.

Tal como dijo el reconocido matemático y físico británico William Thomson Kelvin *“Lo que no se define no se puede medir, lo que no se mide no se puede mejorar y lo que no se mejora se degrada siempre”*



¿Cómo se gestiona?

Para dar cuenta de nuestras emisiones, realizamos un primer ejercicio interno, de cuantificar el alcance 1 y 2 que equivale a las emisiones directas que resultan de las actividades de control propias de la empresa. En el caso del alcance 3, se realizó un ejercicio interno que no consideró aguas abajo de la organización.



¿Cuáles son los desafíos para el 2024-2025?

- En el largo plazo, medir nuestras emisiones para luego diseñar e implementar un plan de reducción y mitigación de la huella de carbono para toda la compañía.
- En el corto plazo, se propone ir avanzando en la incorporación de proyectos de innovación que nos permitan dar un mejor uso a nuestros recursos y disminuyendo progresivamente nuestra generación de residuos.

2. <https://cambioclimatico.mma.gob.cl/contribucion-determinada-ndc/>

MANEJO Y GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI 306-1, 306-2



¿Por qué es importante?

La gestión de residuos es para nosotros un aspecto importante dentro de la gestión diaria de la empresa; no sólo por la responsabilidad ambiental que nos compete frente a nuestras operaciones, sino también porque para nuestros clientes es un punto decisivo al momento de licitar las nuevas oportunidades de negocio.

Al ser una empresa prestadora de servicios, debemos cumplir altos estándares aguas abajo, los cuales son exigidos a nuestros clientes por el ministerio del medioambiente y la normativa local e internacional, especialmente en la industria minera y acuícola.



¿Cómo se gestiona?

Buscamos ampliar la red de proveedores que gestionan nuestros residuos de forma eficiente y con apego a la normativa vigente, desde su retiro hasta su disposición final.

La gestión de nuestros residuos peligrosos y no peligrosos, orgánicos e inorgánicos se focaliza en el manejo eficiente de los procesos de retiro, transporte y disposición final, cumpliendo conforme a la normativa vigente e implementando mejoras para minimizar su generación.



¿Cuáles son los desafíos para el 2024-2025?

- Establecer un sistema de gestión de residuos para las distintas áreas operativas de la empresa, acorde a la normativa vigente y acorde a las exigencias de nuestros clientes.
- Realizar un seguimiento más exhaustivo del proceso interno y externo de disposición, intencionando de alguna manera la circularidad, en la medida de lo posible.

SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES

GRI 2-8, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10
SASB TR-AF-320a.1



¿Por qué es importante?

Para nosotros, la seguridad es un valor organizacional, el cual nos tomamos muy en serio, y vivimos día a día en cada rincón de nuestra empresa.

Nos comprometemos firmemente con la seguridad de cada persona de Oxxean Chile, garantizando la protección de la vida, los bienes y el cuidado del medio ambiente.

Durante el 2023 trabajamos incansablemente por lograr permear el valor de la seguridad en cada persona que trabaje o preste servicios a Oxxean Chile, esforzándonos por mantener rigurosos estándares en prevención de riesgos, promoviendo, la sostenibilidad a lo largo de toda nuestra operación.



¿Cómo se gestiona?

Durante el 2023, realizamos diversas actividades tendientes a fortalecer la cultura de seguridad en la empresa, entre estas se encuentran:

1. Capacitaciones en SSO con 4264 participantes y 10941 horas de capacitación.
2. Aplicación de encuesta psicosocial donde un 84% de los trabajadores dicen "encontrarse satisfechos o muy satisfechos trabajando en Oxxean Chile"
3. Implementación de estándares de seguridad en cubierta de barcos.
4. Trabajadores al día con sus exámenes ocupacionales.
5. 721 testeos para dar cumplimiento a la política de alcohol y drogas.
6. Acreditaciones de seguridad de embarcaciones para ingresar a prestar servicios con nuestros clientes.

3. Vision Zero es un enfoque transformador de la prevención que integra las tres dimensiones de seguridad, salud y bienestar en todos los niveles del trabajo. Se basa en el supuesto de que todos los accidentes, daños y enfermedades relacionados con el trabajo se pueden prevenir.



¿Cuáles son los desafíos para el 2024-2025?

Dentro de nuestra planificación estratégica, hemos proyectado implementar un proyecto de cultura de seguridad, el cual en el mediano plazo, nos permita certificarnos en Vision Zero³.

CALIDAD DEL SERVICIO

OXX 1, OXX 2, OXX 3



¿Por qué es importante?

Cuando hablamos de OXXEAN Chile, hablamos de calidad y confianza en la entrega de nuestros servicios. La trayectoria de la empresa ha permitido forjar un sello que nos distingue frente a nuestros competidores; somos una empresa seria, que responde, que se hace cargo de los desafíos y que cumple con calidad los proyectos que lleva a cabo.



¿Cómo se gestiona?

Hemos establecido una metodología de trabajo técnico, que nos ha permitido incursionar en nuevos mercados (minería) y consolidarnos en nuestros mercados tradicionales (acuicultura).



¿Cuáles son los desafíos para el 2024-2025?

Aún cuando la calidad y confianza son el sello que nos caracteriza, contamos con los siguientes desafíos:

- Establecer indicadores de calidad y asegurar su monitoreo continuo, de manera de dar cuenta año a año de nuestra gestión.
- Contar con planes de mantenimiento preventivo de las embarcaciones que permita una sostenibilidad del proceso y que contemple el análisis de los datos recopilados durante el 2023.
- Generar mecanismos para incrementar la prolijidad del servicio entregado en terreno; entre ellos, capacitar continuamente a la flota en los estándares de procedimientos.
- Fortalecer el trabajo colaborativo entre las áreas que dan soporte estratégico a la operación.

FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

GRI 404-1 y 404-2



¿Por qué es importante?

La elaboración de un "Programa de formación y desarrollo" alineado con los objetivos estratégicos de la compañía, permite generar lineamientos para alcanzar metas y objetivos, asegurar la entrega de un servicio de calidad a nuestros clientes al estandarizar prácticas y procedimientos, identificar talentos, fomentar el desarrollo y movilidad interna, creando ventajas competitivas dentro del ecosistema productivo.

Quienes trabajamos y formamos parte de Oxxean Chile somos fundamentales para el desarrollo sostenible de la compañía y nuestro compromiso es potenciar ese sentido de pertenencia. Es fundamental que nuestros equipos se formen, perfeccionen y capaciten de forma permanente, generando de este modo desarrollo profesional, sentido de pertenencia, cultura organizacional, al mismo tiempo que logramos la entrega del servicio de altísima calidad que nos caracteriza como empresa.



¿Cómo se gestiona?

Para lograr el cumplimiento de los objetivos propuestos, durante el 2023 realizamos una serie de actividades de capacitación, cumpliendo con la realización de un 74% de las actividades planificadas y una tasa global de participación del 84%, además:

1. Consolidamos el plan de trabajo con la OTIC para apoyo administrativo y de gestión de capacitación.
2. Levantamos el plan de capacitación en conjunto con áreas operativas y administrativas, con objetivos, indicadores y proceso de seguimiento semanal, mensual y anual.
3. Homologamos criterios y exigencias de clientes para creación de cursos enfocados en brechas y necesidades de la compañía.
4. Realizamos cambios en nuestra matriz de proveedores de capacitación en base a evaluación de satisfacción y cumplimiento.



¿Cuáles son los desafíos para el 2024-2025?

- Esperamos consolidar el área de capacitación como una pieza fundamental de la estrategia de desarrollo de la compañía.
- Buscamos implementar una plataforma de capacitación y desarrollo en línea con seguimiento e información actualizada.
- Desarrollaremos cursos de formación corporativa, con material propio e identificación de expertos y formadores internos.
- Definiremos y formalizaremos políticas, directrices y procedimientos de capacitación que aborden los procesos de diseño, implementación y efectividad de los programas de formación.

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

GRI 405-1, 405-2



¿Por qué es importante?

La diversidad en las organizaciones, ya sea en términos de edad, género, nacionalidad, etnia o discapacidad, fomenta la generación de ideas más diversas e innovadoras, así como nuevas perspectivas que permiten abordar de manera más efectiva los desafíos cambiantes que enfrentan las empresas en la actualidad.

Para ser efectivos en la gestión de la diversidad, primero debemos generar la capacidad de medición, lo cual hacemos en este primer reporte de manera incipiente, ya que es un gran desafío en la industria a nivel global, y mayor aún en América latina, y en Chile específicamente.

Con el sólo hecho de levantar la información, tomamos conciencia como industria de nuestras brechas y desafíos.



¿Cómo se gestiona?

En la actualidad, gran parte de las iniciativas que involucran esta área se desarrollan desde la Gerencia de Recursos Humanos. Durante el 2023 se contó con el apoyo de la Fundación Triangular, quienes acompañaron el proceso formativo del equipo, desde los aspectos básicos a la formación de gestores de inclusión. Así mismo, fueron clave al momento de constituir el Comité DEI (Diversidad, Equidad e Inclusión).



¿Cuáles son los desafíos para el 2024-2025?

- En el rubro marítimo portuario, existen grandes desafíos relacionados con esta temática, particularmente con potenciar el rol de la mujer y la inclusión de la discapacidad.
- Estamos llamados a realizar cambios en nuestros procedimientos internos y desarrollar un programa formal de diversidad, equidad e inclusión que promueva la equidad y la igualdad de oportunidades para todos los trabajadores, fomente la contratación de mujeres y acompañe al migrante.
- Adicionalmente, desde la capacitación y formación, proyectamos realizar cursos de educación y sensibilización sobre la diversidad, la equidad y la inclusión, para lograr promover un ambiente de trabajo respetuoso y acogedor para todos nuestros colaboradores.

RELACIÓN CON COMUNIDADES

GRI 413-2



¿Por qué es importante?

El estar desplegados territorialmente a lo largo de nuestro país significa un desafío en la estrategia de vinculación con nuestras comunidades y focalización de trabajo y apoyo. Por consiguiente, estamos determinados a desarrollar vínculos duraderos, asumiendo un compromiso con su desarrollo sostenible, mediante la implementación conjunta de diferentes iniciativas sociales y comunitarias que aporten valor al territorio donde operamos.



¿Cómo se gestiona?

Durante el 2023, realizamos diversas actividades con nuestra comunidad, reforzando los vínculos con autoridades locales y diversas comunidades. Algunas de las actividades realizadas que se destacan son:

1. Alta vinculación con la Educación Media Técnica profesional (EMTP) a través de ONG Canales.
2. Donaciones a la comunidad por un total de \$80.436.481.
3. Limpieza de Fondo Marino Caleta Anahuac.
4. Participación activa de organizaciones gremiales.

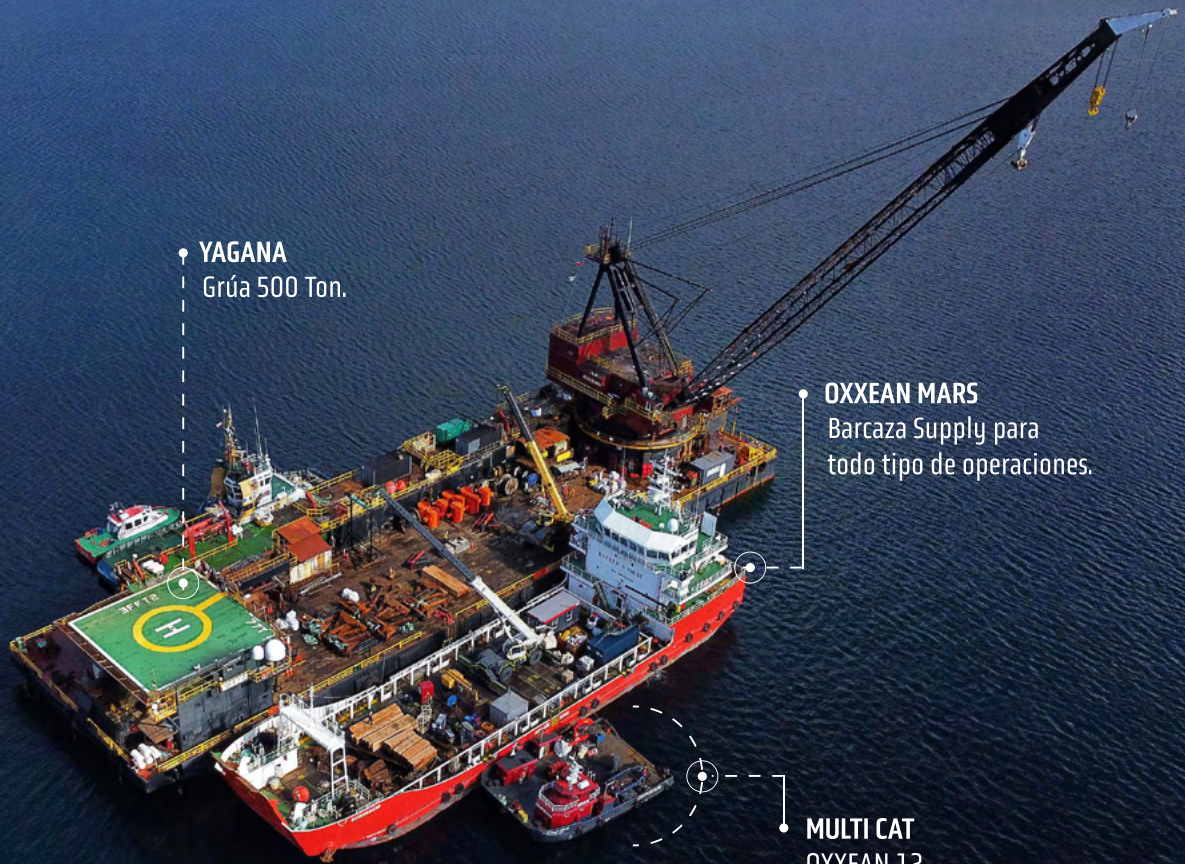


¿Cuáles son los desafíos para el 2024-2025?

- Para sostener el compromiso con nuestras comunidades, debemos mapear en detalle a los diferentes grupos de interés de acuerdo a nuestras operaciones; juntas de vecinos, actores comunitarios, comunidades indígenas, escuelas, entre otros; con quienes compartimos el territorio.
- Establecer un plan de vinculación permanente con objetivos específicos y socializar con la compañía el trabajo realizado en este ámbito.

OXXEAN

CHILE



YAGANA
Grúa 500 Ton.

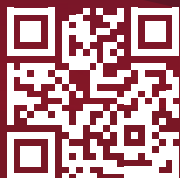
OXXEAN MARS
Barcaza Supply para
todo tipo de operaciones.

MULTI CAT
OXXEAN 12

ROBOTICA ROV
Para inspección y
trabajos submarinos.



TODO LO QUE NECESITAS PARA TUS PROYECTOS MARÍTIMOS



oxxeanchile.cl
contacto@oxxeanchile.cl

