

---

# REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

## 2024

---





## Índice

HITOS DESTACADOS 2024	4
CARTA GERENTE GENERAL	6
<b>1 / SOMOS COMPAS MARINE</b>	<b>8</b>
• GOBIERNO CORPORATIVO	14
• GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD	15
<b>2 / NUESTRAS PERSONAS: NUESTRO PRINCIPAL ACTIVO</b>	<b>17</b>
• FORMACIÓN Y ENSEÑANZA	20
• DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN	22
• SALUD Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES	24
• RELACIÓN CON NUESTRAS COMUNIDADES	26
<b>3 / NUESTRO COMPROMISO AMBIENTAL</b>	<b>29</b>
• EMISIÓNES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)	31
• MANEJO Y GESTIÓN DE RESIDUOS	32

Contacto Reporte de Sostenibilidad:

Rodrigo Angulo Burgos / Subgerente de Proyectos y Sostenibilidad / rangulo@compasmarine.cl

## Hitos Destacados

# 2024

Implementación  
Internet a bordo  
de nuestras  
embarcaciones

57  
proyectos  
de centros  
de cultivo  
acuícolas

### Enero

- Implementación software Protrack Acuicultura
- Puesta en marcha ERP Bussiness Central
- Incorporación de Mowi a nuestra cartera de cliente acuícolas

### Febrero

- Certificación DNV (certificación de sistema de gestión)
- Inicio operaciones lancha rápida South Pacific I

### Marzo

- Acuerdo Estratégico con SMIT SALVAGE
- Lanzamiento plataforma mantenimiento QTH

### Abril

- Proyecto OM - Reparación ducto submarino minera Teck
- Acreditación en PEC Competitivo
- Implementación Plataforma BUK Crece

### Mayo

- Proyecto OM - Cinta transportadora Engie Mejillones

### Septiembre

- Lanzamiento web aprendiendoabordo.com

### Octubre

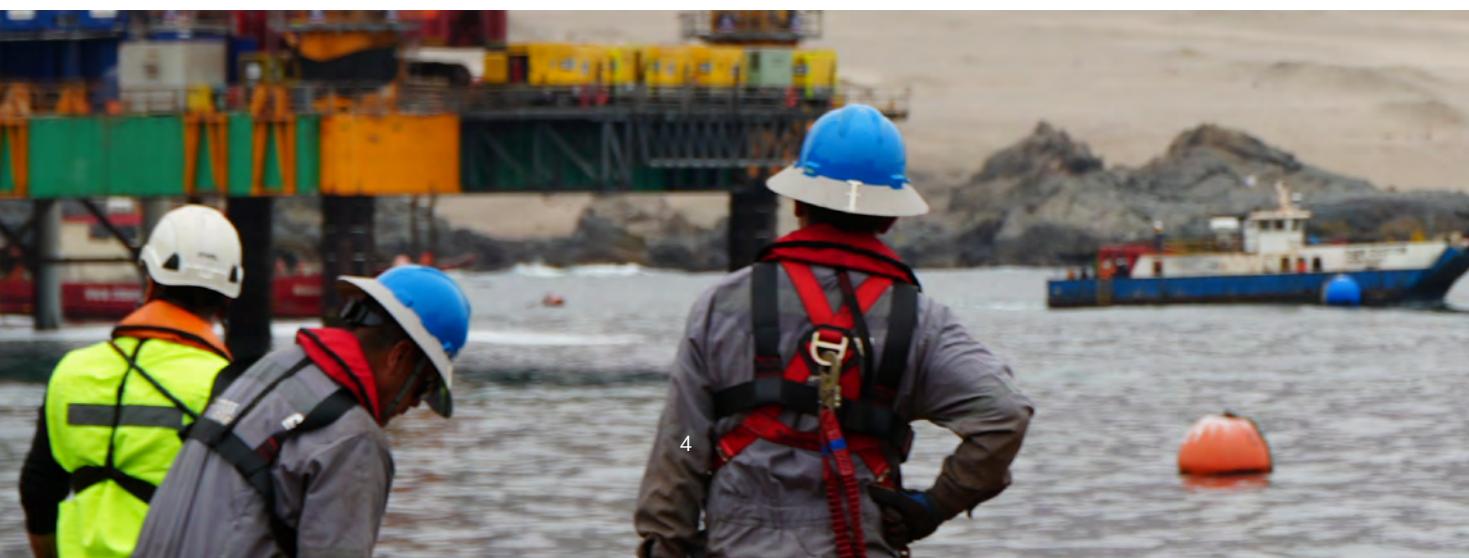
- Proyecto Emisario Aguas Antofagasta
- Mejoramiento muelle Fijo Marina
- Publicación primer Reporte Sostenibilidad Corporativo

### Noviembre

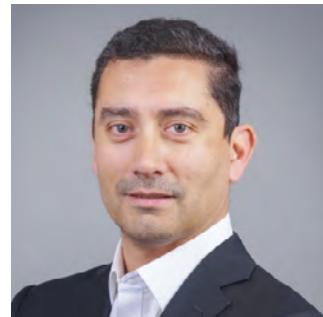
- Rescate tuneladora Acciona – Minera Collahuasi

### Diciembre

- Cambio de marca e imagen corporativa Compas Marine S.A.



## Carta Gerente General



**Carlos Céspedes Aguilera**  
Gerente General

Me complace presentar el Reporte de Sostenibilidad 2024 de Compas Marine, documento que refleja nuestro firme compromiso con el desarrollo sostenible y la creación de valor a largo plazo para nuestros accionistas, colaboradores, clientes y la comunidad en general.

Estamos convencidos de que el éxito empresarial no se mide únicamente por los resultados financieros, sino también por la capacidad de generar un impacto positivo en la sociedad y en el medio ambiente a través de nuestras operaciones.

El año 2024 fue especialmente desafiante. La crisis que afectó a gran parte de nuestros clientes redujo significativamente los niveles de inversión en la industria, lo que nos llevó a tomar decisiones difíciles como compañía. Sin embargo, y pese a la adversidad, no nos detuvimos: trabajamos con determinación, alcanzando logros muy relevantes que nos permiten mirar el futuro con optimismo.

Durante este año concretamos el cambio de nombre de nuestra compañía, adoptando la denominación Compañía Marítima del Pacífico Sur (Compas Marine). Este paso simboliza nuestra proyección hacia el futuro y nuestra intención de abrirnos a nuevos mercados, objetivo que hemos comenzado a materializar progresivamente.

Asimismo, redefinimos nuestros valores corporativos, situando la seguridad en el centro de nuestro quehacer, lo que nos permitió reducir en un 75% nuestra tasa de accidentabilidad.

En el ámbito de las alianzas estratégicas, establecimos acuerdos de colaboración con grandes compañías internacionales, entre ellas Smit Salvage, la empresa de salvataje y rescate marítimo más grande del mundo, y Jifmar, líder global en operaciones multicat en la industria del oil & gas.

Nuestro equipo humano está en el corazón de todo lo que hacemos. Por ello, durante 2024 realizamos más de 19.000 horas de capacitación poniendo especial énfasis en nuestra operación. Paralelamente, mejoramos los estándares de habitabilidad en cuatro de nuestras naves, implementamos internet en el 100% de nuestra flota e incorporamos la telemedicina como un servicio esencial para el bienestar de nuestro personal embarcado.

También diversificamos nuestras operaciones, incorporando a nuestros proyectos de minería la barcaza Compas Mars 1. En materia tecnológica, modernizamos nuestro sistema ERP a Microsoft Business, lo que nos permitirá gestionar de forma más integrada y eficiente nuestros procesos. Adicionalmente, comenzamos a operar con el software de control de producción ProTrack, reforzando nuestra capacidad de gestión y trazabilidad operacional.

Nada de esto habría sido posible sin el esfuerzo incansable y la dedicación de cada una de las personas que integran Compas Marine. Cada colaborador ha sido clave para alcanzar nuestros logros y será aún más importante frente a los nuevos desafíos que se aproximan.

---

**El futuro nos exigirá mayor preparación, compromiso, creatividad y trabajo en equipo. Por ello, más que nunca, necesitamos el talento, la energía y la convicción de todos. Porque en Compas Marine no solo trabajamos: soñamos, construimos y somos protagonistas de nuestro propio futuro.**

---



0.1  
—  
Somos  
Compas Marine  
—





[GRI 2.1-2.2-2.3]

Compas Marine S.A. es una Sociedad Anónima cerrada ubicada en Chinquihue, Km 6, Puerto Montt, Región de los Lagos. Cuenta con bases permanentes en Puerto Chacabuco y Puerto Natales y presencia de nuestras operaciones en el norte y sur de nuestro país. Somos un holding de empresas vinculadas al sector acuícola y marítimo portuario, está constituida por Compas Marine Servicios Acuícolas SpA., Compas Marine Servicios Acuícolas S.A., Terminal Compas Marine Puerto Montt SpA. y Compas Marine Trabajos Marítimos S.A., todas con domicilio Chinquihue Km. 6, Puerto Montt. Las cuatro empresas funcionan al alero de un mismo directorio corporativo y durante el año 2024 sólo realizó operaciones en Chile.

Somos proveedores de la Industria acuícola, Obras civiles marítimas y servicios marítimo-portuarios. En la industria acuícola prestamos servicios de ingeniería de fondeos, instalación de centros de cultivo, estudios de oceanografía, pruebas de tracción, robótica submarina para prospección y ejecución de proyectos, instalación y recuperación de sistemas de fondeo, instalación de emisarios y salmoductos, inspección de líneas de fondeo, limpieza de fondos, entre otros.

En el área de Obras Marítimas portuaria nuestros principales servicios se enfocan en la el desarrollo de ingeniería y obras civiles para proyectos portuarios y emisarios, izajes marítimos de alto tonelaje, control de derrames e hidrocarburos, buceo comercial especializado, salvatajes de embarcaciones, artefactos y estructuras entre otros.

Nuestro Terminal Marítimo ubicado en Puerto Montt ofrece servicios marítimos portuarios para la estadía de embarcaciones, abastecimiento de energía, de agua potable, transferencia de carga en muelle fijo, abastecimiento de diesel directo, certificado y con protocolos de seguridad, en la modalidad estanque a la nave y de nave a nave.

Este informe comprende el año 2024.

Cualquier requerimiento relacionado con este informe, favor contactar a:

Rodrigo Angulo Burgos

Subgerente de Proyectos y Sostenibilidad

rangulo@compasmarine.cl



## MISIÓN

Nuestra misión es mejorar y optimizar los procesos productivos de nuestros clientes mediante el desarrollo de soluciones innovadoras. Al hacerlo, priorizamos de manera fundamental la seguridad, el bienestar de las personas y la protección del medio ambiente.

## VISIÓN

Nuestra visión es convertirnos en la empresa líder de América Latina en servicios marítimos especializados. Nos esforzamos por ser reconocidos como pioneros en tecnologías submarinas y por ofrecer soluciones integrales de vanguardia a nuestros clientes. Priorizaremos el cuidado de las personas y del medio ambiente, promoviendo prácticas sostenibles, para lograr un impacto positivo en los próximos cinco años.



## NUESTROS VALORES



### SEGURIDAD

Nos comprometemos firmemente con la seguridad, garantizando la protección de la vida, los bienes y el cuidado del medio ambiente. Nos esforzamos por mantener estándares rigurosos para prevenir riesgos y promover la sostenibilidad en todas nuestras operaciones.



### CALIDAD

Buscamos la excelencia en la prestación de servicios, asegurando altos estándares de calidad y satisfacción para nuestros clientes. Nos esforzamos por superar las expectativas y ofrecer resultados consistentes y confiables, respaldados por procesos y controles de calidad eficaces.



### INNOVACIÓN

Fomentamos la creatividad y la constante búsqueda de soluciones innovadoras para enfrentar los desafíos del ámbito marítimo. Nos impulsamos a nosotros mismos a estar a la vanguardia de la tecnología y las prácticas emergentes, buscando formas más eficientes e inteligentes de operar.



### TRABAJO EN EQUIPO

Fomentamos el compromiso, la participación y una comunicación transparente y confiable para construir relaciones basadas en la confianza, el respeto y el beneficio mutuo. Consideramos que el trabajo en equipo es fundamental para alcanzar nuestros objetivos colectivos, aprovechando las fortalezas individuales y promoviendo un entorno colaborativo y motivador.

## Gobierno Corporativo

[GRI 2.10-2.12-2.28]

El directorio de Compas Marine se encarga de la supervisión de la debida diligencia de la organización y otros procesos para identificar y gestionar los impactos de la organización en la economía, el medio ambiente y las personas.

Compuesto por cinco miembros, se reúnen mensualmente, su enfoque es la excelencia operacional y la seguridad, especialmente por la naturaleza de alto riesgo de las operaciones marítimas. Cada director es seleccionado por su experiencia y ninguno de ellos ocupa cargos ejecutivos en la empresa.

Existe un único comité permanente, el de Cultura de Seguridad, contando además con reuniones extraordinarias y comités específicos.

La empresa ha identificado posibles impactos negativos de sus operaciones, como derrames, ruidos y tráfico y ha implementado protocolos de seguridad para reforzar su mitigación. En relación a la gestión de impactos sociales y ambientales específicos, ésta es delegada a la Gerencia de Asuntos Corporativos. El equipo ejecutivo está liderado por el Gerente General y se divide en tres gerencias corporativas (para soporte integral) y tres gerencias de negocio (Acuicultura, Obras Marítimas y Marina).

Como organización, somos parte de un ecosistema en constante evolución, y por ello, las asociaciones son fundamentales para nuestro quehacer. Nos enorgullece ser parte activa de Armasur y Salmonchile, lo que nos permite fortalecer nuestra visión y colaborar con otros actores claves en la industria.

## Gestión de la Sostenibilidad

Nuestra empresa llevó a cabo una actualización del Análisis de Materialidad de la gestión organizacional del periodo 2023. Este proceso, según la metodología GRI, permite identificar los principales impactos sociales, económicos, y ambientales que puede causar una empresa con su operación en sus grupos de interés o stakeholders.

Para este informe la empresa continuó gestionando sus temas materiales el año 2024, los cuales fueron los siguientes:



### Ámbito gobernanza:

Ética corporativa / Gestión de accidentes y seguridad



### Ámbito social:

Seguridad y salud de los trabajadores / Formación y enseñanza  
Relación con comunidades / Diversidad equidad e inclusión



### Ámbito ambiental:

Emisiones GEI / Manejo de Residuos

Cada uno de estos temas son parte integral de nuestra organización; logrando así, continuar con su gestión y mejora de indicadores, para así generar un mejor desempeño social y ambiental.



Para Compas Marine, nuestras personas componen nuestro principal activo. Reconocemos el trabajo en equipo como un pilar esencial para el éxito del negocio, fomentando un ambiente de colaboración donde cada contribución es valorada.

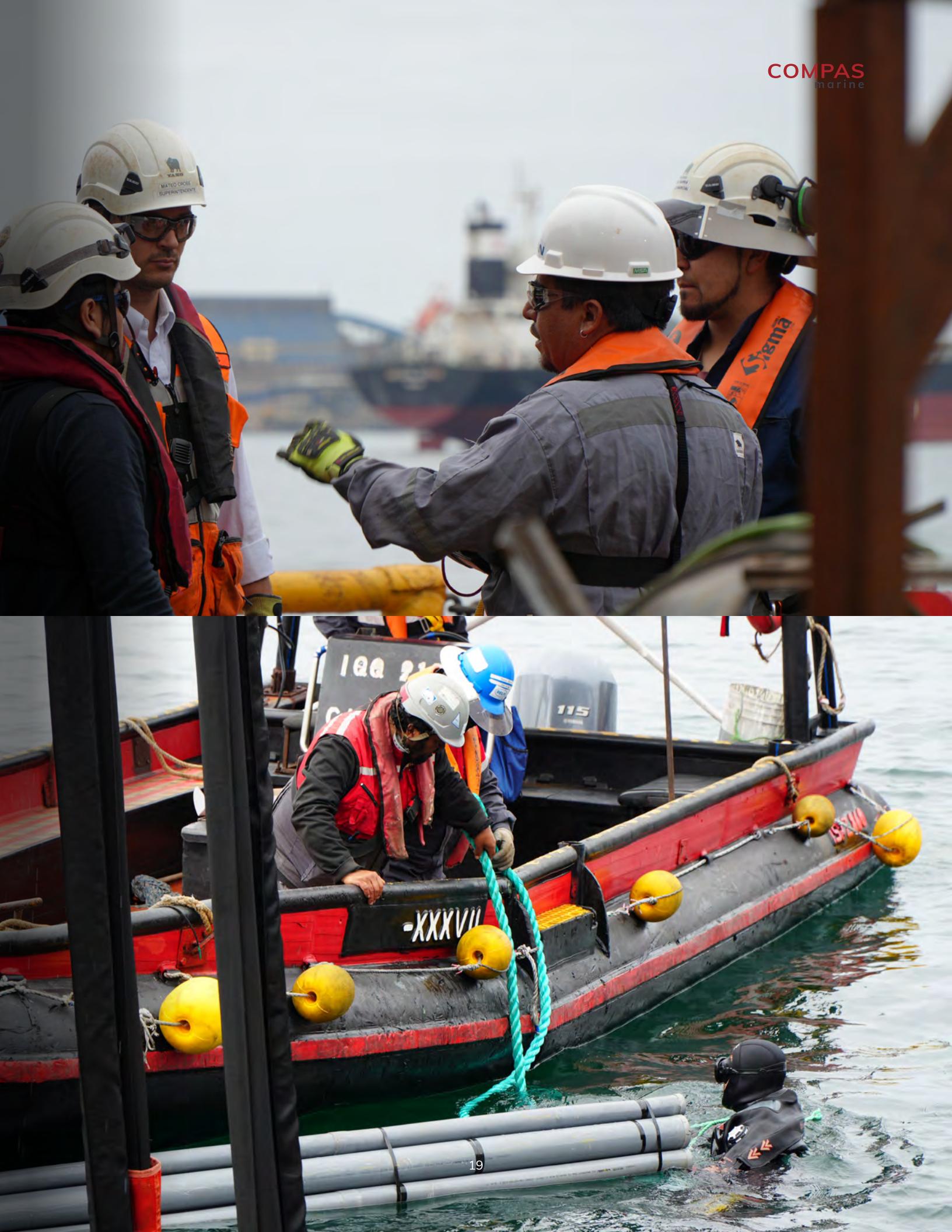
La seguridad es un valor organizacional inquebrantable, un compromiso que vivimos y aplicamos diariamente en cada rincón de nuestra empresa. Nos tomamos muy en serio la protección y el bienestar de todos nuestros colaboradores y proveedores de servicios.

Para fortalecer nuestra visión, buscamos establecer canales permanentes de comunicación con nuestros diversos grupos de interés: creemos que una comunicación abierta y transparente es clave para construir relaciones sólidas y duraderas.

---

**Quienes trabajamos y formamos parte de Compas Marine, somos fundamentales para la empresa y su desarrollo sostenible; el aprendizaje y capacitación continua sumado a la mentalidad de crecimiento, nos aseguran que nuestras personas se desarrollen profesionalmente, fortaleciendo la cultura organizacional, posibilitando así crear y sostener un servicio de la más alta calidad.**

---



## Formación y Enseñanza

[GRI 404-1]

### ¿Por qué es importante?

La formación y aprendizaje continuo es crucial para Compas Marine. El 2024 fue un año marcado por el perfeccionamiento de nuestro equipo, logrando generar más de 19.000 horas de capacitación, hito histórico en nuestra compañía. La formación y capacitación llegaron para quedarse, se encuentran situadas en el centro de la estrategia; ya que componen una pieza fundamental de nuestra cultura de salud y seguridad.

Reconocemos que cada miembro del equipo de Compas Marine es fundamental para el desarrollo sostenible de la compañía y nos esforzamos continuamente en generar y potenciar oportunidades para cada uno de ellos. Al desempeñarnos en una industria muy exigente, requerimos de personas formadas y preparadas con habilidades y competencias que les permitan trabajar en equipo, velando por la seguridad y cuidado tanto de las personas, como del medio ambiente y los recursos marinos.

La empresa cerró el año 2024 con 514 personas en su plantilla. La formación y capacitación del equipo es considerada fundamental, con un enfoque en fortalecer el liderazgo y la cultura organizacional.



### Total Horas de Capacitación por sexo

Sexo	2023	2024
Mujeres	744	412
Hombres	23,731	19,182
Total	24,475	19,595

### Total Horas de Capacitación por categoría laboral

	2023	2024
Administrativo	*	2,803
Ejecutivo	*	144
Jefatura	*	507
Operativo	*	13,883
Supervisor	*	2,258
Total	24,475	19,595

\*A partir del 2024 se realizó un ajuste en las categorías reportadas, razón por la cual no son comparables el 2023 con 2024.

**Capacitación 2024:**  
Se realizaron diversas actividades de formación, logrando un total de **19.595** horas de capacitación durante el año.

### Promedio horas de capacitación por sexo y por trabajador



## Diversidad, Equidad e Inclusión

[GRI 405-1]

### ¿Por qué es importante?

La diversidad, abarcando aspectos como edad, género, nacionalidad, etnia, discapacidad y diversidad de pensamiento, es un motor fundamental para enfrentar los exigentes desafíos de nuestra industria.

**Al integrar diferentes perspectivas y experiencias, no sólo enriquecemos el ambiente laboral, sino que también nos posicionamos de manera más efectiva en la actualidad. Un equipo diverso es capaz de analizar problemas desde múltiples ángulos, fomentando soluciones más creativas y adaptables.**



### Información 2024:

Directores por categoría	2023	2024
Total de integrantes Directorio	5	5
Hombres	5	5
Mujeres	0	0
Extranjeros	0	0
Ascendencia de pueblos originarios	0	0
Total	5	5

Directores por rango etario	2023	2024
Menores de 30	0	0
Entre 30 y 50	1	1
Entre 51 y 60	2	2
Mayores de 60	2	2
Total	5	5

Primera línea ejecutiva (sólo gerentes)	2023	2024
Total Gerentes	12	13
Hombres	11	12
Mujeres	1	1
Extranjeros	0	0
Miembros con ascendencia de pueblos originarios	0	0
Total	12	13

Gerentes por rango etario	2023	2024
Menores de 30	0	0
Entre 30 y 50	7	9
Entre 51 y 60	3	2
Mayores de 60	2	2
Total	12	13

## Salud y Seguridad de los Trabajadores

[GRI 403-9, 403-10]

### ¿Por qué es importante?

La seguridad es fundamental para Compas Marine; de hecho, este año actuamos nuestros valores organizacionales, ubicando la seguridad en el centro, ya que es el pilar fundamental de nuestro actuar en cada una de las operaciones de nuestra empresa; garantizando así la protección de la vida y el medio ambiente.

Durante el 2024, dimos continuidad al trabajo comenzado en 2023, mediante capacitaciones y charlas tanto a los trabajadores directos como a nuestros contratistas, promoviendo la salud y seguridad ocupacional a lo largo de toda nuestra operación, constituyendo el comité “Cultura de seguridad” en nuestro directorio.

**La Seguridad es el valor central de Compas Marine.**



### Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral

	2022	2023	2024
Cantidad	0	1	0
Tasa	0.0	0.2	0.0

(Nº de fallecidos por accidente laboral x 100) / Nº total de trabajadores en la organización

### Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)

	2022	2023	2024
Cantidad	2	7	1
Tasa	0.4	1.2	0.2

(Nº de lesiones por accidente laboral x 100) / Nº total de trabajadores en la organización

### Lesiones por accidente laboral registrables

	2022	2023	2024
Cantidad	20	27	9
Tasa	3.7	4.8	1.8

(Nº de lesiones registrables por accidente laboral x 100) / Nº total de trabajadores en la organización

### » Principales tipos de lesiones por accidente laboral: Cortes, contusiones y lesión ocular

#### Días perdidos por todos los empleados

	2022	2023	2024
Cantidad	846	1213	419
Tasa	157.8	215.1	85.0

(Nº de días perdidos x 100) / Nº total de trabajadores en la organización

#### Horas trabajadas por todos los trabajadores de Compas Marine

	2022	2023	2024
Número total de horas trabajadas	1.075.612	1.286.460	1.245.106

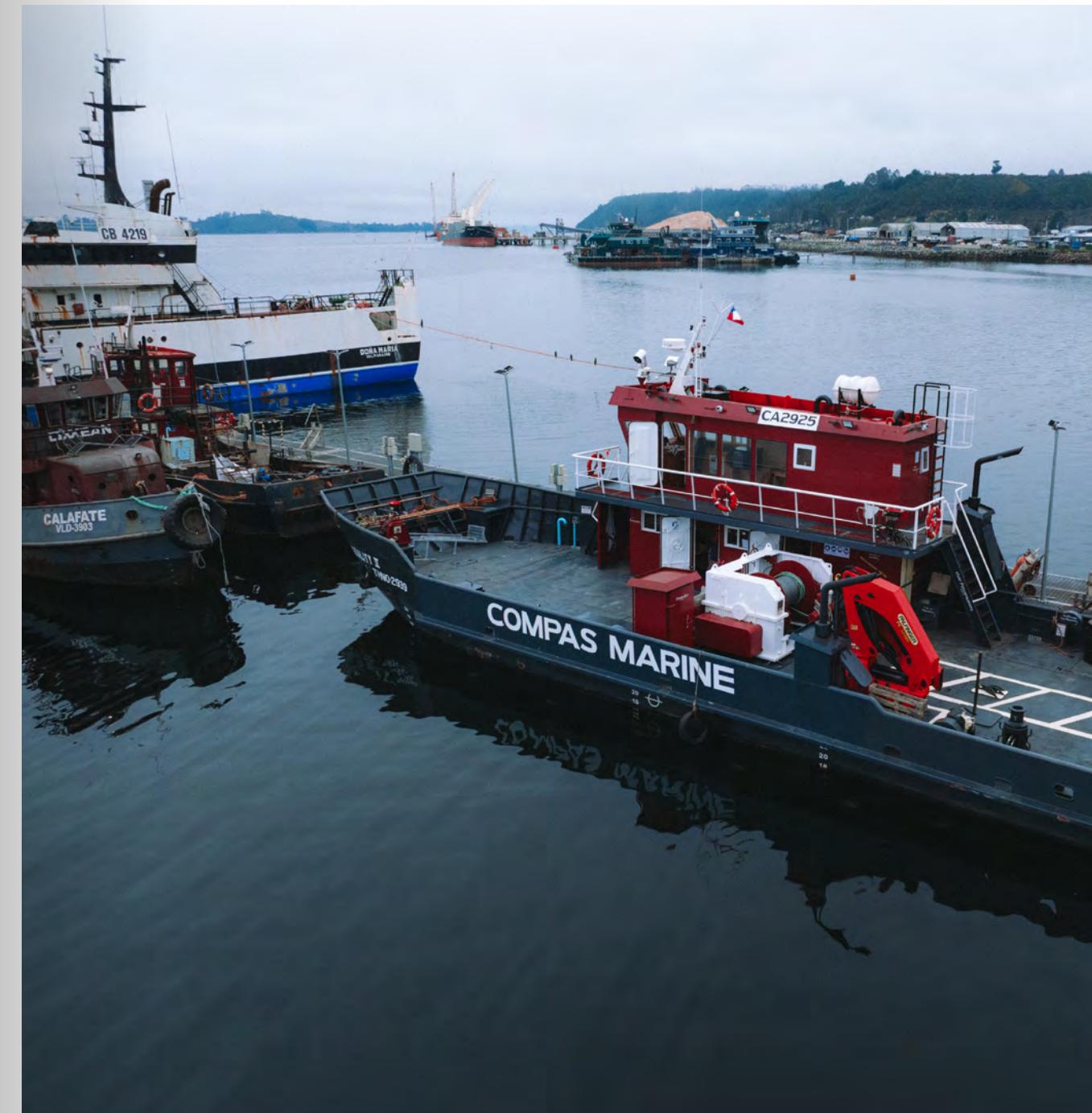
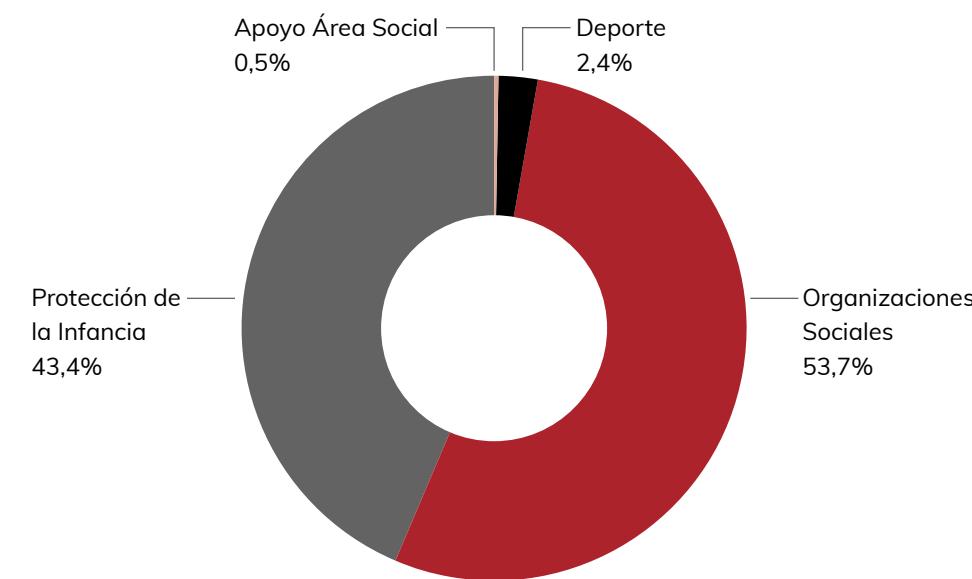
## Relación con Nuestras Comunidades

[GRI 2-29 GRI 2-13]

Compas Marine promueve el diálogo con sus grupos de interés y participa activamente en asociaciones del sector, tales como Armasur y Salmonchile. El canal de comunicación de mayor frecuencia con estas organizaciones es a través de correo electrónico; sin embargo reconocemos la necesidad de diversificar nuestros canales para un mejor seguimiento de requerimientos.

Al igual que en años anteriores, durante el 2024, participamos de diferentes actividades con nuestras comunidades; generando donaciones por un total de \$52.985.990 en las categorías definidas como prioritarias.

**Aportes a la Comunidad según categorías definidas como prioritarias.:**





0.3

---

## Nuestro Compromiso Ambiental

---





Como empresa que opera en el océano, estamos profundamente comprometidos con su cuidado y conservación. Adicionalmente, para nuestros clientes en los sectores de acuicultura y minería, la conservación de los ecosistemas marinos es un tema de gran relevancia y una prioridad compartida. La gestión responsable de los océanos es sin duda una de las claves de un futuro sostenible.

## Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

[GRI 305-1, 305-2]

El compromiso de nuestra empresa con la gestión de la huella de carbono es un paso fundamental y demuestra un enfoque proactivo ante los desafíos ambientales. Aunque reemplazar el petróleo en el transporte marítimo es un reto enorme, la estrategia de enfocarse en la eficiencia energética es un camino muy efectivo y realista a corto y mediano plazo.

Continuamos, al igual que en 2023, cuantificando el alcance 1 y 2, los cuales equivalen a las emisiones directas que resultan de las actividades de control propias de la empresa.

En 2024, Compas Marine emitió 4.657 toneladas de CO2e, siendo el consumo de petróleo de sus embarcaciones la principal fuente.

El cálculo de emisiones se llevó a cabo usando tablas de equivalencia de CO2e del Ministerio de Energía, de acuerdo a la cantidad total de energéticos consumidos asociados al Alcance 1. Esto corresponde al consumo de combustibles como petróleo y bencinas para los distintos usos asociados a nuestras operaciones.

Emisiones directas de GEI	2023*	2024
El valor bruto de emisiones directas de GEI (alcance 1)	4,906 Ton CO2e	4,657 Ton CO2e
Detallar los gases incluidos en el cálculo	CO2, NH4, N2O	CO2, NH4, N2O
Las emisiones biogénicas de CO2	No Aplica	No Aplica

\*El año 2023, corresponde al año base, dado que es el primer año que se reportó el indicador.

Emisiones indirectas de GEI	2023	2024
El valor bruto de emisiones indirectas de GEI (alcance 2)	160 Ton CO2e	163 Ton CO2e

## Manejo y Gestión de Residuos

[GRI 306-2]

La gestión de residuos es más que una obligación ambiental; es un componente estratégico esencial.

Debido a la naturaleza de nuestro trabajo con industrias altamente exigentes, el mantenimiento de dichos estándares en la gestión de residuos es un componente clave de nuestra operación.

Estos estándares no solo son internos, sino que también responden a las normativas del Ministerio del Medio Ambiente, la legislación local e internacional, y los requisitos específicos de nuestros clientes, especialmente en los sectores minero y acuícola.

Este compromiso con los más altos estándares nos permite sostener una posición sólida y diferenciada en el mercado.

Estamos trabajando de manera permanente con nuestra red de proveedores, los que gestionan nuestros residuos de forma eficiente y conforme a la normativa vigente, desde su retiro hasta su disposición final.

En 2024, la empresa generó 551 metros cúbicos de residuos domiciliarios, 242 toneladas de residuos no peligrosos y 58,7 toneladas de residuos peligrosos. El desafío es implementar un sistema de gestión integral para todas las áreas.

Los principales residuos se originan a través de las prestaciones del servicio de las distintas áreas de negocios, en el traslado de las embarcaciones, en los movimientos de fuerza del motor propios de la operación y los resultantes del mantenimiento mecánico, siendo estos Residuos Industriales no Peligrosos y Peligrosos.

Residuos generados	2023	2024	Unidad de medida
Residuos Domiciliarios	519	551	m3
Residuos Industriales no peligrosos	329	242	ton
Residuos Industriales peligrosos	90	58,7	ton
Riles	N/A	30,5	m3





Este informe ha sido preparado como un ejercicio de transparencia con nuestros grupos de interés, comunicando tanto nuestras fortalezas, como nuestros desafíos. Con humildad y transparencia nos comprometemos de manera pública en su gestión y mejora continua.

Somos una empresa que opera en un mercado muy competitivo y exigente, pero nuestra esencia es ser un aporte a nuestra región y a nuestro país, por medio del trabajo en equipo, honesto y exigente con altos estándares de seguridad, calidad e innovación.



---

REPORTE DE  
SOSTENIBILIDAD  
2024

---

[compasmarine.cl](http://compasmarine.cl)